

‘ชาญศิลป์’ดันธุรกิจเรือปตท. ชิงแหล่งก๊าซ-รถไฟ-ผุดสมาร์ทซิตี

ที่โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัล ลาดพร้าว เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2561 นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ในฐานะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือซีอีโอ บมจ. ปตท. คนใหม่ แถลงข่าวแผนดำเนินธุรกิจหลังได้รับตำแหน่งอย่างเป็นทางการ นายชาญศิลป์กล่าวว่า ปตท.อยู่ระหว่างติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ที่กำลังพิจารณากรณี บมจ. จีพีเอสซี ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ปตท. เข้าซื้อหุ้นของบมจ. โกลว์ พลังงาน ว่า มีอำนาจเหนือตลาดหรือไม่ โดยเบื้องต้นประเมินว่าหากจีพีเอสซีซื้อโกลว์แล้วเสร็จจะส่งผลให้จีพีเอสซีเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าสูงสุดอันดับ 3 ของประเทศ กำลังการผลิต 4,835 เมกะวัตต์ จากปัจจุบัน 1,940 เมกะวัตต์

สำหรับความคืบหน้าการลงทุนโครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน ว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาคัดเลือกพันธมิตรร่วมลงทุน 2 ราย จากก่อนหน้าที่พิจารณา

อยู่กว่า 10 ราย ซึ่งปตท.จะดำเนินการในนามบริษัท เอ็นเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด คาดจะมีความชัดเจนช่วงไตรมาส 1-2 ของปี 2562

“เรากำลังเลือกระหว่าง 2 บริษัท แต่จะจับมือกับใคร ยังไม่รีบตัดสินใจตอนนี้ เพราะเราต้องคำนึงว่าทำแล้วคุ้ม เพราะเราต้องดูแลผู้ถือหุ้น ต้องพิจารณาบางประเด็น ให้ชัดเจนก่อนยื่นซองช่วงประมาณเดือนพ.ย.นี้ และทราบผลช่วงไตรมาส 1-2 ปีหน้าเบื้องต้นคาดว่าจะเงินลงทุนในส่วนของปตท. ประมาณ 1-2 หมื่นล้านบาท” นายชาญศิลป์กล่าว

นอกจากนี้ ปตท.ยังอยู่ระหว่างร่วมกับ บริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด ศึกษาแนวทางพัฒนาธุรกิจและสร้างนวัตกรรมทางด้านพลังงานและดิจิทัล เทคโนโลยี เพื่อพัฒนาไปสู่ “กรุงเทพฯ เมืองอัจฉริยะ” หรือสมาร์ทซิตี (Smart city) ทั้งด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และการขนส่งมวลชน

ส่วนความคืบหน้าการยื่นสำรวจและ

ผลิตแหล่งปิโตรเลียม แหล่งบงกช-เอราวัณ นั้น มีกำหนดยื่นซองประมูลภายในเดือนกันยายนี้ และคาดว่าจะได้ผู้ชนะประมูลภายในไตรมาส 1/2562 ตามแผนของกระทรวงพลังงานกำหนด

ด้านการลงทุนในอินโดนีเซียนั้น มองว่าอินโดนีเซียยังมีศักยภาพ ประกอบกับที่ผ่านมา ปตท.เคยค้าขายน้ำมัน เม็ดพลาสติก ปาล์มน้ำมันมาก่อน ทำให้มีประสบการณ์ทั้งบวกและลบ แต่ก็ต้องระมัดระวัง เพราะอินโดนีเซียก็ต้องรักษาผลประโยชน์ตัวเอง การลงทุนในอินโดนีเซียจึงไม่ง่าย ต้องศึกษารายละเอียดกฎหมายการลงทุนให้รอบคอบ ซึ่งคาดว่าจะมีความชัดเจนไตรมาส 1/2562

นอกจากนี้ ปตท.จะดำเนินการภายใต้นโยบาย Change for the future โดยปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่าน เนื่องจากปตท.เป็นองค์กรที่อยู่มาแล้วกว่า 40 ปี บุคลากรชุดเดิมเริ่มมีการเกษียณอายุ ดังนั้นจึงต้องสร้างบุคลากรรุ่นใหม่มารองรับ