

Source :

ผู้จัดการรายวัน

Date : 25 ก.ค. 2561

Page :

4

No :

61238228

## 'กฟผ.' จัดทัพรับมือเทคโนโลยี แต่งตั้ง13ผู้บริหารเริ่ม1ต.ค.นี้

ผู้จัดการรายวัน 360 - บอร์ด "กฟผ." ไฟเขียวจัดทัพโครงสร้างบริหารองค์กรใหม่ กฟผ.โยกย้าย 13 ตำแหน่ง ดันผู้ช่วยขึ้นระดับรองผู้ว่าการรับโครงสร้างใหม่ลดระดับ รองจาก 12 รองเหลือ 8 รองเพื่อให้งานคล่องตัว พร้อมวางแผนดีเดย์ผู้ว่าการ คนต่อไปให้มีตัวเลือกรับเพิ่มมากขึ้น เริ่ม 1 ต.ค.นี้ มั่นใจ กฟผ.จะแข็งแกร่งขึ้น

นายวิฑูรย์ กุลเจริญวิรัตน์ อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน(ชพ.)ในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย(บอร์ดกฟผ.) เปิดเผยว่า บอร์ด กฟผ.เมื่อวันที่ 23 ก.ค.ได้พิจารณาโครงสร้างการบริหารของ กฟผ.โดยมีการปรับ ตำแหน่งหมุนเวียนและรองผู้ว่าการใหม่มีผลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 ซึ่งถือเป็นการ ปรับให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรใหม่ของ กฟผ.ที่มุ่งเน้นรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะเทคโนโลยี(Disruptive Technology) ที่บอร์ดกฟผ.ได้เห็นชอบแนวทาง ดังกล่าวไว้ก่อนหน้านี้แล้ว

"ภายใต้โครงสร้างองค์กรใหม่หลังจาก 1 ต.ค.ก็จะมีพนักงานบางส่วนโอนย้าย ไปอยู่กับหน่วยงานใหม่ แต่ภาพรวมพนักงานไม่ได้ลดลง และระยะยาวจากการปรับ โครงสร้างมีเป้าหมายพนักงานที่เกษียณอายุก็จะไม่รับเพิ่มซึ่งจะทำให้พนักงานรวม กฟผ. ที่มีขณะนี้ 2.1 หมื่นคน เหลือ 1.5 หมื่นคน ในช่วงปี 2561-2566 หรือจะมีผู้ที่จะเกษียณอายุตามวาระรวมประมาณ 7,000 คน" นายวิฑูรย์กล่าว

ทั้งนี้ โครงสร้างดังกล่าวเชื่อมั่นว่าจะทำให้องค์กรกฟผ.มีความเข้มแข็งและยังคงบทบาทสำคัญที่จะสร้างความมั่นคงให้กับระบบไฟฟ้าของประเทศเพราะเป็นหน่วยงานรัฐที่ไม่มุ่งเน้นการแข่งขันเพื่อสร้างรายได้และในอนาคตกฟผ.ยังคงมีบทบาทที่จะ สร้างโรงไฟฟ้าหลักต่อไปแต่จะมากขึ้นน้อยเพียงใดคงอยู่ที่แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า (พีดีพี)ฉบับใหม่ที่กระทรวงพลังงานอยู่ระหว่างการจัดทำ โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่หมดอายุของ กฟผ.ที่จำเป็นต้องสร้างทดแทนใหม่

สำหรับบอร์ด กฟผ.ล่าสุดได้เห็นการปรับตำแหน่งหมุนเวียนและตั้งรองผู้ว่าการ จำนวน 13 คน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ดังนี้ 1.นายสิบพงษ์ บุรณศิริินทร์ รองผู้ว่าการกิจการสังคม เป็นรองผู้ว่าการอาวุโสสังกัดผู้ว่าการ

2.นายนิกุล ศิลสุวรรณ รองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า เป็นรองผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ 3.นายภุชชุตม์ บริบูรณ์จตุพร รองผู้ว่าการพัฒนาโรงไฟฟ้า เป็นรองผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ 4.นางภาวณา อังคนานูวัฒน์ รองผู้ว่าการบริหาร เป็นรองผู้ว่าการบริหาร 5.นายพัฒนา แสงศรีโรจน์ รองผู้ว่าการนโยบายและแผน เป็นรองผู้ว่าการยุทธศาสตร์ 6.นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร รองผู้ว่าการพัฒนาธุรกิจ เป็นรองผู้ว่าการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

7.นายภัทรกฤษ เตชะศิกานต์ ผู้ช่วยผู้ว่าการการเงิน เป็นรองผู้ว่าการเงินและบัญชี (ซีพีเอฟ) 8.นายณัฐวุฒิ แจ่มแจ้ง ผู้ช่วยผู้ว่าการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ เป็นรองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า 9.นายรัชชัย จักรไพศาล ผู้ช่วยผู้ว่าการแผนงาน เป็นรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง 10.นายเริงชัย คงทอง ผู้ช่วยผู้ว่าการบำรุงรักษาระบบส่ง เป็นรองผู้ว่าการระบบส่ง 11.นายเทพรัตน์ เทพพิทักษ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการพลังงานหมุนเวียนและพลังงานใหม่ เป็นรองผู้ว่าการพัฒนาโรงไฟฟ้า และพลังงานหมุนเวียน 12.นายบุญทวี กังวานกิจ ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารเชื้อเพลิง เป็นรองผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ 13.นายสันติชัย ไอสถภาวภูษิต ผู้ช่วยผู้ว่าการวิศวกรรมระบบส่ง เป็นรองผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการปฏิบัติงานที่บริษัท กฟผ.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

นอกจากนี้ บอร์ดยังเห็นชอบแต่งตั้งนายสมบูรณ์ ดำรงสกุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาเครื่องกล-วิชาการ เป็นผู้อำนวยการฝ่ายประจำสายงานรองผู้ว่าการพัฒนาธุรกิจมีผลใช้บังคับตั้งแต่ 1 ส.ค. 2561 และให้ไปปฏิบัติงานที่บริษัทไอแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2561

นายสหรัฐ บุญโพธิภักดี รองผู้ว่าการพลังงานหมุนเวียนและพลังงานใหม่ กฟผ. ในฐานะโฆษก กฟผ. กล่าวว่า การปรับโครงสร้างครั้งนี้ของ กฟผ. ได้แต่งตั้งระดับรองที่มีอายุงานเหลือ 1 ปี ไปสังกัดผู้ว่าการและสำนักผู้ว่าการซึ่งมี 3 ท่านเนื่องจากจะเกษียณอายุในปี 2562 และต่อไปตำแหน่งนี้ก็จะไม่มี เพื่อให้ระดับผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นมาอยู่ในระดับรองที่มีการปรับใหม่ให้เหลือ 8 รองจาก 12 รองเพื่อทำให้โครงสร้างมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว ไม่ใหญ่จนเกินไป

“โครงสร้างเดิมเราอะทะมี 12 รองเราก็ยุบเช่น งานพัฒนาระบบส่ง และปฏิบัติการระบบส่งเดิมมี 2 รองเราก็ให้เหลือ 1 รอง อย่างรองแผนงานเดิมเราก็กำหนดให้เป็นรองยุทธศาสตร์เพราะเราจะต้องมองในเรื่องของการทำแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ ในอนาคตมากขึ้น เป็นต้น โดยผู้ช่วยที่ขึ้นมาก็คจะมีเวลาในการทำงานที่มากพอบางส่วนอายุก็จะเหลือราว 5-6 ปี ซึ่งก็จะทำให้ภาพรวมทั้งหมดคือ 1. จะได้มีการวางแผนคิดเดดผู้ว่าการคนใหม่ที่จะเข้ามาสานต่องานให้มีตัวเลือกมากขึ้น 2. สามารถอยู่ในตำแหน่งรองผู้ว่าการเกิน 2 ปีและ 3. มีความหลากหลายที่จะสลับปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานได้มากขึ้น” นายสหรัฐกล่าว.