

วิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย

พู่าใหม่พา กฟผ. ฝ่า Disrupt

สัมภาษณ์

เมื่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ถึงยุคที่ต้องแข่งขันและฝ่าฟันกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่รุกเข้ามา (disruptive technology) องค์การขนาดใหญ่ที่มีบุคลากร กว่า 22,000 คน จำเป็นที่ต้องรีดไขมันส่วนเกินออกโดยปรับโครงสร้างใหม่ให้มีขนาดกะทัดรัดคล่องตัวรับกับการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่นี้ “**ประชาชาติธุรกิจ**” สัมภาษณ์ “**วิบูลย์ ฤกษ์ศิระทัย**” ซึ่งรับตำแหน่งผู้ว่าการ กฟผ. คนใหม่คนที่ 14 ถึงการรับมือความท้าทายใหม่ **รับมือ disruptive technology** 36 ปี นับตั้งแต่เข้าทำงาน ปี 2525 ได้เห็นการเปลี่ยนแปลงของ กฟผ. ตามเศรษฐกิจ ซึ่งนับเป็นวัฏจักรที่เกิดขึ้นอยู่แล้ว แต่ด้วยเป็นยุคเทคโนโลยีเปลี่ยน

โลก หรือ disruptive technology ของการแข่งขันด้านพลังงาน แน่นนอนว่าระบบส่งจ่ายพลังงาน การทำธุรกรรมระบบไฟฟ้า ภาคการผลิต บริการเปลี่ยนหมู่บ้านจัดสรรเริ่มเปลี่ยนแปลงซื้อขายไฟกันเองได้ในอนาคต

เมื่อสิ่งเหล่านี้เกิดขึ้น กฟผ. จำเป็นต้องปรับตัวตามแนวโน้มว่าจะไปทางไหน โครงสร้างไฟฟ้า ระบบส่ง ระบบจำหน่าย ต้องตามติดให้ทันอะไรที่เคยเกิดขึ้นในต่างประเทศ จะเกิดที่ไทยจะรับมืออย่างไร เรากลับมาย้อนดูตัวเองว่าจะปรับโครงสร้าง วิธีการคิดกันอย่างไร จำเป็นต้องมีแผน 3, 5, 10 ปี เอาไว้

ดังนั้น ภารกิจสำคัญจากนี้ยังคงทำตามแผนพัฒนาการผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) เตรียมแผนรับมือกับธุรกิจใหม่ที่จะเข้ามา ประเมินผลกระทบชุมชน กำหนดแผนและวิธีการทำงานท่ามกลางการแข่งขันที่กำลังเปลี่ยนแปลง

กฟผ. จับมือพาร์ทเนอร์

วันนี้ กฟผ. ไม่สามารถเดินคนเดียวได้

รูปแบบการดำเนินงานจากนี้จะต้องมีพันธมิตรเข้ามาศึกษาโครงการใหม่ ๆ ในส่วนที่เราไม่ถนัด เช่น ธุรกิจอุตสาหกรรมไฟฟ้าอาจต้องจับมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และเอกชนในธุรกิจเชื้อเพลิง และด้านนวัตกรรม อย่างการลงนามความร่วมมือกับบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) กลางเดือน ก.ค. 2561 นี้ จะมีโครงการนำร่องด้านเชื้อเพลิงในประเทศ และอาจมีการลงทุนต่างประเทศโดย

ใช้บริษัท อีแกท อินเตอร์เนชั่นแนล เข้าลงทุนกับ ปตท. รวมทั้งการใช้นวัตกรรมเพื่อลงทุน นอกจากนี้ ยังมีความร่วมมือกับบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด(มหาชน) เพื่อเดินหน้าทำโซลาร์ลอยน้ำด้วย ทาง SCG เชี่ยวชาญและมีวัตถุดิบที่จะรองรับแผงโซลาร์และความร่วมมือกับบริษัท กสท. โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ด้านเทคโนโลยีสื่อสาร

ปรับองค์กร “รีดไขมัน”

ตลอด 1 ปีที่ผ่านมาเราเดินหน้าปรับองค์กรเพื่อรับเทคโนโลยีไฟฟ้าแข่งขันกับเอกชน และได้สื่อสารกับพนักงานให้



ทราบถึงทิศทางรายได้ ถึงความจำเป็นของการปรับตัว ผลกระทบจะเป็นอย่างไร ซึ่งภายในปีนี้โครงสร้างใหม่จะแล้วเสร็จและชัดเจนเรื่องทิศทางของโครงสร้างใหม่ กฟผ. ว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อน แต่ไม่มีความจำเป็นต้องลดคน เพราะขณะนี้เรามีบุคลากรกว่า 22,000 คน คาดว่าจะเกษียณอายุ เหลือ 16,000 คน ในอีก 5 ปี เมื่อคนและงานสอดคล้องกับการกิจใหม่ก็จะมีคล่องตัว

เดินหน้าโรงไฟฟ้า RPS

ตามที่รัฐมีโครงการสร้างความมั่นคงเพื่อแก้ไขปัญหาไฟฟ้าทางภาคใต้ คือ โครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กำลังการผลิต 300 เมกะวัตต์ โดยการจัดตั้งบริษัท

Regional Power

System (RPS)

ขึ้นเป็นผู้บริหารจัดการโครงการด้วยโครงการนี้เป็นโครงการที่มีประโยชน์กับคนในพื้นที่ที่สามารถหาวัตถุดิบป้อนการผลิตไฟฟ้าได้เพียงพอ RPB จึงต้องเดินไปตามกระทรวงได้วางไว้ แต่การตกผลึกทั้งหมดยังต้องการหรือรายละเอียดกับ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และวิสาหกิจชุมชน

PDP ใหม่ ชู “โรงไฟฟ้ามั่นคง”

ต่อประเด็นที่ว่าหากมี RPS แล้วจำเป็นต้องมีการนำเข้าก๊าซธรรมชาติเหลวลอยน้ำ (FSRU) หรือไม่นั้น ผู้ว่าการ กฟผ. ระบุว่า คลังรับจ่ายก๊าซธรรมชาติเหลวลอยน้ำ (FSRU) ขนาด 5 ล้านตันในพื้นที่ภาคใต้คือ 1 ในโครงการสร้างความมั่นคงให้กับระบบไฟฟ้า ตามแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) ฉบับใหม่ แม้ว่าขณะนี้โครงการดังกล่าว ยังอยู่ระหว่างการศึกษาร่วมกับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เพื่อนำเข้า LNG ป้อนให้กับโรงไฟฟ้า แต่ยืนยันว่าโครงการนี้ยังเป็นไปตามแผน แผนการลงทุน 5 ปีก็เช่นกัน

ในแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ PDP ฉบับใหม่ซึ่งมีการกำหนดโรงไฟฟ้ามั่นคงเข้าไปไว้ในแผนด้วย ซึ่งรูปแบบการผลิตไฟฟ้าที่เรียกว่ามั่นคงนั้นยังไม่สามารถระบุได้ว่าต้องมีเท่าไร ขึ้นอยู่กับความเห็นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจรรยาบรรณภูมิภาคว่าตอบสนองการผลิตหรือไม่ ดังนั้นความมั่นคงจะกำหนดที่ 50% หรือไม่นั้นจึงไม่ใช่ตัวเลขที่ชัดเจน

ดังนั้น การนำเข้าก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) 1.5 ล้านตัน จึงยังต้องเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างเพื่อรองรับการนำเข้าให้แล้วเสร็จภายในปีนี้ แต่จะนำเข้าล็อตแรกเมื่อไรนั้นยังไม่ชัดเจน และยังคงการหารือกับคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ. หรือเรกูเลเตอร์) ด้วยอาจมีผลต่อประเด็นค่าไฟฟ้าในอนาคต