

Source :

กรุงเทพธุรกิจ

61011449

Date : 11 ส.ค. 2561 Page : 6

No :



ทำไม? ต้องเร่งรีบ สรรหาซีอีโอปตท. ล่วงหน้า 6-7 เดือน



บริษัท ปตท.
จำกัด(มหาชน) อีกหนึ่ง
องค์กรที่อยู่ในข่ายถูกลด
บทบาทการผูกขาดอย่าง

ที่บอกมา ข้อมาทำไมเลยอะเกินเหตุ จาก
การเก็บค่าผ่านท่อ เป็นการเก็บค่าบริการ
ที่ซ้ำซ้อนของท่อที่หมดอายุกับท่อสร้างใหม่
และควรตรวจสอบค่าผ่านท่อที่เก็บจากผู้
ในส่วนต่างๆ และข้อหาอื่นๆ อีกมากมาย

ช่วงที่ผ่านมาเขียนเรื่องลดบทบาท
การผูกขาดของปตท. และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย(กฟผ.) มี "คนจะเป็นจะตาย"
กันยกใหญ่ "ร้อนตัว" กันเป็นทิวแถว
บางคนบุกตามตัวถึงออฟฟิศ ไม่รู้จะร้อนร
อะไรหนักหนา วันไหนว่างๆ จะสาธยายให้ฟัง
ใครที่บุกเข้าไปถึงออฟฟิศ

ที่พูดถึงปตท.วันนี้ ก็เห็นติดร่างแห
กะเขาด้วย แต่วันนี้ปตท.ยังมีเรื่อง "ตลกไปกษา"
อยู่ๆ ไม่รู้ใคร? นึกอยากจัดการเบ็ดเสร็จ แบบ
ไม่ให้พลาด เร่งร้อนเปิดสรรหา "ประธาน
เจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปตท." ตั้งแต่ "โกโห" สั่งให้เปิดสรรหาซีอีโอ
ปตท.คนใหม่ตั้งแต่เดือนม.ค.2561

งานนี้ทำเอาคนในปตท. "มึนตึบ"
ไปตามๆ กัน เพราะปกติ ปตท.เขาจะเปิด
สรรหาช่วงเดือนมี.ค.เพราะกว่าจะได้ตัว
ซีอีโอคนใหม่ น่าจะเป็นช่วงเดือนพ.ค.จากนั้น
สัก 3 เดือนใครที่ได้รับคัดเลือกก็จะใช้เวลา
เรียนรู้งานควบคู่ซีอีโอคนเก่าเพราะกว่าจะ
ได้เริ่มงานต้องเป็นเดือนก.ย. แต่รอบนี้ใคร?
ก็ไม่รู้พิตจัดเร่งร้อนซะเหลือเกิน

เรียกว่า "เร็วผิดปกติ" หากคิดมุมดีๆ
อาจจะอยากให้ใครบางคนได้มีช่วงเวลา
สมัครด้วย หากเข้าไปอาจจะชวดได้ แต่ไม่
แน่ใจว่าคนคนนั้นตัวจริงหรือตัวปลอม
ถ้าไม่ใช่เหตุผลนี้ก็ไปเปิดสรรหาเอาช่วง
เดือนมี.ค.ก็ทัน ถ้ามว่า "ใคร?ที่เป็นตัวเร่ง
ร้อนเรื่องนี้ ทำไมอยากเห็นหน้าตาว่าที่ซีอีโอ
คนใหม่ก่อนประชุมผู้ถือหุ้นหรืออย่างไร?"

เชื่อเถอะงานนี้มีผู้สนใจเข้าชิงไม่เกิน
3-4 คน ซึ่งน่าจะล้วนแต่เป็นคนในปตท.
ยกเว้นใครจะจูง "ม้ามีด" ข้างนอกเข้ามา
หากแต่เป็นคนปตท. รอบนี้คงจะอยู่
ในสภาพ "เด็กใครเด็กมันก็เป็นได้" ที่สำคัญ
ซีอีโอใหม่กำลังมีงานข้างรออยู่ข้างหน้า
นั่นคือแนวปฏิบัติลดการผูกขาดในอนาคต
จะต้องทำอะไรเชื่อเถอะ... ใครตอบคำถาม
ข้อนี้ได้สมน้ำสมเนื้อ "นอนมา" แน่นนอน
ส่วนจะเข้าทางใครอีกเรื่องหนึ่ง ฉะนั้น
อีกไม่เกิน 3 เดือนเราก็จะเห็นโฉมหน้า
ซีอีโอใหม่!!