

Source : ข่าวหุ้น

Date : 3 ต.ค. 2560

Page : 8

No : 60341314

“อนันตพร” มอบนโยบาย ขับเคลื่อนก.พลังงานปี 61 ยึดแนวทางEnergy4.0

“อนันตพร” มอบนโยบายปี 61 ขับเคลื่อน ก.พลังงาน ขานรับ Energy 4.0 พร้อมย้ำ กลุ่มข้าราชการ ให้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก ต้องมีความ โปร่งใส-เป็นธรรม-ตรวจสอบได้

พลเอกอนันตพร กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เปิดเผยว่า ขณะนี้ได้ มอบนโยบายการขับเคลื่อนภารกิจกระทรวง พลังงานปี 2561 ซึ่งในปัจจุบันรัฐบาลมีแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศระยะยาว ภายใต้กรอบการทำงานที่สำคัญ 2 ส่วน คือ พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการปฏิรูป ประเทศ และในช่วงที่ผ่านมาการขับเคลื่อน การดำเนินงานของกระทรวงพลังงานดำเนินการ ตามกรอบและสอดคล้องกับเป้าหมายใหญ่ ของรัฐบาล

โดยมีการทบทวนยุทธศาสตร์กระทรวง ทุกปี เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งกระทรวงพลังงานมีบทบาท สำคัญในการพัฒนาประเทศใน 2 มิติ คือ มีบทบาทในการเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะระบบพลังงาน ที่มีความมั่นคง มีพลังงานใช้อย่างต่อเนื่องและมี ต้นทุนพลังงานที่แข่งขันได้ และบทบาทใน

การขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจจากการ ลงทุนของภาคพลังงาน ที่ปัจจุบันภาคพลังงาน มีมูลค่าการลงทุนปีละหลายแสนล้านบาท

สำหรับการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พลังงานในปี 2561 นี้ ยังคงเดินหน้าการขับเคลื่อนนโยบาย Energy 4.0 โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการต่างๆ ตามแผนและเป้าหมาย ที่วางไว้ แต่ให้มีการต่อยอดไปสู่การเป็นผู้ผลิต นวัตกรรมและเทคโนโลยีพลังงานเพื่อทดแทน การนำเข้าจากต่างประเทศ

อีกทั้งการปรับแผนบูรณาการ ซึ่งเป็นการ ปรับเปลี่ยนแผนให้สามารถรองรับตามสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปโดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยี ตลอดจนการดำเนินงานตามข้อตกลงผูกมัดในเชิงพันธสัญญากับต่างประเทศ อาทิ การลดการปล่อย CO2 ตามข้อตกลง COP21 เป็นต้น

โดยการจะบรรลุภารกิจตามที่กล่าวได้ จำเป็นต้องมีการพัฒนาการทำงานของข้าราชการ และพนักงาน เจ้าหน้าที่ในทุกระดับ เพื่อให้ เป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานสูง พร้อมกับ ปฏิบัติงาน อย่างมีอาชีพในเชิงรุก มีการ ติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ หลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการมอบนโยบายของพลเอกอนันตพร ในวันนี้จึงครอบคลุมใน 2 ส่วนหลัก คือ นโยบายการบริหารงานด้านพลังงาน และ นโยบายด้านการบริหารและปฏิบัติงานภายใน กระทรวงและหน่วยงานในสังกัด โดยเน้นย้ำเรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ การจัดซื้อจัดจ้างต้องมีความโปร่งใส นำ ระบบสัญญาคุณธรรมมาใช้ สำหรับการพัฒนา บุคลากรนั้น จะต้องสร้างคนให้สามารถคิดใน เชิงกลยุทธ์ได้และมีทักษะการปฏิบัติงาน สามารถ ทำงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเกิดการ บูรณาการอย่างยั่งยืน ■