

# มิตรผลชู4แนวทาง b1 บริหารคนเจนวาย

โพสต์ทูเดย์ - กลุ่มมิตรผล ตั้งเป้าสู่  
องค์กรระดับโลก ทบสถิติคว้ารางวัลสุด  
ยอดเยี่ยมจางดีเด็น 6 รางวัล

นายบรรณันท์ ทองกัลยา รองกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
และบริหาร กลุ่มมิตรผล เปิดเผยว่า  
ภายในปี 2563 บริษัทได้ตั้งเป้าสู่ เวิลด์  
คลาส ออร์แกนไนเซชัน ซึ่งมุ่งเน้นความ  
สำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล  
จากปัจจุบันบุคลากรกลุ่มเจนเอเรชั่น วาย  
มีสัดส่วนกว่า 70% จากทั้งหมด 7,400  
คน ส่วนกลุ่มเบบี้บูมเมอร์มีสัดส่วน  
ลดลงเหลือต่ำกว่า 5% จึงเป็นเรื่องที่  
ท้าทายในการบริหารหลายเจนเอเรชั่นที่

อยู่รวมกัน

ทั้งนี้ บริษัทมี 4 แนวทางในการบริหาร  
บุคลากร ได้แก่ การสร้างแรงบันดาลใจ  
ให้พนักงาน การรับฟังความคิดเห็น การ  
สร้างความมั่นใจ และการให้ความสำคัญ  
ส่งผลให้บริษัทมีเทิร์นโอเวอร์อยู่ที่ 6%  
ต่อปี ซึ่งถือได้ว่าต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด  
ที่อยู่ในระดับ 12% ต่อปี

ขณะที่ล่าสุดบริษัทได้รับรางวัล  
สุดยอดนายจ้างดีเด็นแห่งประเทศไทย  
ประจำปี 2561 ซึ่งได้รับ 6 รางวัลจากบริษัท  
ในเครือซึ่งทำสถิติรับรางวัลมากที่สุดจาก  
เวทีปีนี้และนับเป็นปีที่ 3 ติดต่อกันที่ได้รับ  
รางวัล ■